

الخطمة التنفيذية للخطة الإستراتيجية لقطاع

خدمة المجتمع وتنمية البيئة

جامعة طنطا

الغاية والمسار الرابع

٢٠١٥ - ٢٠٢٠



جامعة أم القرى
Umm Al-Qura University



الغاية و المسار الرابع: تعزيز محاور ومجالات الشراكة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة لتحقيق التنمية المستدامة

مستوى التنفيذ	فترة التنفيذ		التمويل بالآلاف جنيهه	الأنشطة	مؤشرات النجاح	البرامج والمخرجات	الأهداف
	التهاية	البداية					
نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة السادة الوكلاء لجنسة التخطيط الاستراتيجى بالقطاع رئيس وحدة التخطيط الاستراتيجى بالجامعة عمداء الكليات امين الجامعة	٢٠١٦	٢٠١٥	١٠٠٠	حصر ادارات خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالقطاع والكليات المختلفة ودراسة الهيكـل التنظيمى الحالى ومدى كفاءة الادارات المتخصصة فى دعم خدمة المجتمع وتنمية البيئة	وجود الهيكـل التنظيمى معتمد ومعنى وجود خطة لاستكمال النقص فى كفاءة الادارات المتخصصة طبقا للهيكـل التنظيمى المقترح بالكليات	١-١٧ هيكل تنظيمى ملائم يحقق رؤية ورسالة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	١٧- تدريب وتأهيل الكوادر البشرية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة
	٢٠٢٠	٢٠١٥		ورشة عمل مع القيادات الادارية لدراسة مدى ملائمة الهيكـل التنظيمى الحالى لطبيعة نشاط القطاع والكليات تحديد السلطات والمسئوليات والاختصاصات للادارات المختلفة			
	٢٠١٦	٢٠١٥		وضع خطة لاستكمال احتياجات القطاع من كفاية وكفاءة الادارات المتخصصة (افراد واجهزة ومعدات وتدريب)			
	٢٠١٦	٢٠١٥		عمل توصيف وظيفى على اساس تحديد المسئوليات والاختصاصات لكل وظيفة واعتماد التوصيف الوظيفى من مجلس الجامعة	توصيف وظيفى حديث معتمد ومعنى	٢-١٧ توصيف وظيفى حديث لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة	
نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة • امين الجامعة	٢٠١٧	٢٠١٥	-	اعتماد التوصيف الوظيفى من مجلس الجامعة			
نائب رئيس الجامعة	٢٠١٧	٢٠١٥		تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين.	وضع خطة للتدريب المستمر	٣-١٧ تنمية الكوادر	

<p>لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة امين الجامعة</p>		5	<p>وضع خطة للتدريب المستمر للعاملين بناء على الاحتياجات اعتماد و نشر الخطة وضع الية لمتابعه التنفيذ</p>	<p>للعاملين بناء على الاحتياجات خطة تدريبية معتمدة ومعئلة -استبيانات -تغذية راجعه</p>	<p>البشرية لاجسائها القرارات التي تمكنها من تطوير العمل بالقطاع</p>
<p>- نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - أمين الجامعة - رئيس وحدة وحدة التخطيط الاستراتيجي بالجامعة</p>	٢٠١٧ ٢٠١٥	-	<p>تشكيل لجنة من ذوي الخبرة لوضع مقترحات معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية واعتمادها ونشرها. دراسة الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية. - تصميم وتنفيذ الاحتياجات التدريبية</p>	<p>وجود مقترح المعايير المعتمدة لاختيار القيادات الادارية و الأكاديمية مصفوفة الاحتياجات</p>	<p>٤-١٧ معايير لاختيار القيادات الادارية</p>
<p>نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة امين الجامعة رئيس وحدة التخطيط الاستراتيجي بالجامعة</p>	٢٠١٧ ٢٠١٥	١٠٠	<p>دراسة احتياجات الجامعة والتنبؤ بالأزمات والكوارث المحتمل حدوثها في أي مكان او مرحلة بالجامعة وكيفية التعامل معها وعمل عدة سيناريوهات. وضع خطة عمل لمواجهة الأزمات والكوارث -استعمال التجهيزات اللازمة للتعامل مع الازمات والكوارث - إعادة طبع ونشر دليل الأزمات والكوارث.</p>	<p>وجود خطة معتمدة من مجلس الجامعة</p>	<p>٥-١٧ وحدة حديثة متطورة للأزمات والكوارث محددة المهام والوسائل</p>
<p>إدارة الجامعة العليا + إدارة السلامة والصحة والسلامة</p>	٢٠٢٠ ٢٠١٥		<p>١- تقديم برامج توعية متميزة للجامعة ٢- عمل حملات توعية بالجامعة وداخل المحافظة للتعامل مع المشكلات الصحية والتربوية والتعليمية والنفسية والسلوكية والبيئية بهدف إيجاد حلول لها</p>		<p>٦-١٧ تفعيل دور إدارة السلامة والصحة المهنية.</p>

	١٠٠٠		<p>من منشورات ومطبوعات.</p> <p>٣- الاستمرار في قوافل التنمية الشاملة (طبية) - زراعية وتربية تعليمية وتفسيرية) ٤- عمل ادلة ومطويات توعية خاصة بالسلامة والصحة المهنية.</p>		<p>١٨-١ شبكة معلوماتية ونظام معلومات الكتروني متعدد الأبعاد والأوجه</p>	<p>١٨- إنشاء واستخدام نظام معلومات الكتروني لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>
إدارة الجامعة العليا مشروعات التطوير (ICTP+MIS)	٢٠٢٠	٢٠١٥	<p>١٠٠٠</p> <p>- دراسة احتياجات القطاع من نظام المعلومات الاكتروني -التنسيق مع وحدة النظم بالجامعة فيما يخص تفعيل النظام -اعداد قاعدة بيانات للوحدات الاوارية والخدمية -دراسة احتياجات القطاع وما يمكن ان ينشر من خلال الموقع -التنسيق مع وحدة النظم بالجامعة فيما يخص تفعيل والنشاء الموقع</p>	<p>وجود نظام معلومات الكتروني متعدد الأبعاد خاص بالقطاع</p> <p>التحديث المستمر للموقع الكتروني للقطاع</p>	<p>١٨-٢ موقع الكتروني حديث للقطاع</p>	
	٢٠١٧	٢٠١٥	<p>-</p> <p>-</p> <p>١٠٠٠</p> <p>- دراسة الاحتياجات المجتمعية للخدمات التي يمكن ان تقدمها الجامعة من خلال انشاء وحدة متخصصة لدراسة الاحتياجات - استطلاع رأى الجهات المستفيدة في دور القطاع في تلبية احتياجاتهم (ورش عمل - لقاءات - استبيانات) - تحديد الاحتياجات والمشاكل المجتمعية وترتيبها طبقا للأولوية في شكل قاعدة بيانات الكترونية - عقد ندوات توعية وورش عمل للتعرف على الاحتياجات والمشاكل المجتمعية وكيفية حلها وإدراج أهم المشاكل في المشاريع البحثية -اعداد خطة بالبرامج والمشاريع المجتمعية بالتعاون مع الشركات والجمعيات الأهلية المختلفة مثل محو الأمية وتعليم الكبار ودورات تدريبية للمعلم المتميز في استير اتجيات التدريس وحل المشكلات- برامج</p>	<p>- استيائه - تحليل - تنفيذ راجعة - تحديد عناصر البيئة الداخلية - تحديد عناصر البيئة الخارجية - تحديد مصالار جمع البيانات - تحديد أدوات جمع البيانات - خطة بالمشاريع البيئية البحثية. - دليل الاحتياجات المجتمعية. - زيادة الوعي الثقافي والسياسي والاجتماعي بين</p>	<p>١٩-١ تحديد الاحتياجات المجتمعية</p>	<p>١٩- تفعيل المحاور الاستراتيجية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>

<p>١-د/ناثان سب رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -د١/ عمداء الكليات -د١/ وكلاء الكليات لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - إدارة شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة</p>						<p>١٠٠٠</p> <p>٢٠١٥</p> <p>٢٠٢٠</p>	<p>رعاية الطفولة و الامومة</p> <p>إعداد خطة للمشروعات الطلابية في المشاريع البيئية وتنمية الوعي البيئي بالمشكلات البيئية ومنها: العفج المجتمعي – الأمان والمخدرات والقمامة والبطالة – رعاية دور الأيتام.</p> <p>إعداد خطة لمشاريع تجميل الجامعة بصفة خاصة والمحافظه بصفة عامة</p> <p>عقد ندوات وورش عمل عن اضرار التدخين</p> <p>عقد ندوات وورش عمل للسيدات عن طريقة فحص الثدي .</p> <p>عقد ندوات وورش عمل للطلبة و العاملين عن طرق الوقاية من الأمراض المزمنة مثل الضغط ، السكر و التغذية السليمة .</p> <p>خطة تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص و وحدة الارشاد النفسى بكلية التمريض .</p> <p>تعديل الخطة البحثية بحيث تستوعب ما يسفر عنه استطلاع آراء المستفيدين</p> <p>تحديد المشاكل التي تواجه المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص و بناء خطة للوحدات ذات الطابع الخاص تتلى احتياجات المجتمع المحلي</p> <p>عقد اتفاقيات وبرتوكولات تعاون مشتركة مع الجهات المختلفة في المجتمع المحلي داخل وخارج الجامعة ومنها: بروتوكول التعاون بين كلية التربية و الهيئة العامة لمحو الامية وتعليم الكبار ، بروتوكول التعاون بين كلية التربية و الأكاديمية المدربين المحترفين بطنطا ، و بروتوكولات التعاون بين كلية التربية و الأكاديمية سلكشن و الشركة المتحدة لتنظيم</p>	<p>مختلف اطراف العملية التعليمية.</p> <p>الاتفاق على المجتمع الخارجي سواء حكومي او أهلي .</p> <p>التفاعل بين الجامعة و اطراف المجتمع.</p>	<p>٢-١٩ تحديد الخدمات الاستثنائية</p>	
--	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--	---	---------------------------------------	--

				التدريب المتكاملة والبرمجيات بطنطا - الإعلان عن دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة وأهميتها وأهم إنجازاتها بطرق مختلفة تفعيل مكاتب الاستشارات بالكليات									
٢٠٢٠	٢٠١٥	٢٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - ورش العمل والتدورات التي من شأنها توعية المجتمع المحلي بأهم القضايا البيئية وتقديم الدعم الفني لهم على أسس علمية - تحديث الإصدارات الخاصة بالمرکز والوحدات - اعداد مؤتمر للقطاع - تنفيذ معارض خيرية بالتعاون من الجمعيات الاهلية - الاعداد لمعرض الكتاب بالجامعة - اعداد فعاليات الاسبوع البيئي - تبنى مشروع فصل القمامة من المنبع داخل حرم الجامعة وتطويره ليشمل بعض الاحياء بالمحافظة 	<ul style="list-style-type: none"> - اعداد خطة للقطاع - اعداد معارض خيرية بالتعاون من الجمعيات الاهلية - اعداد فعاليات الاسبوع البيئي - اعداد معارض خيرية - اعداد معارض للكتاب - اعداد أنشطة بيئية - اعداد مؤتمر للقطاع 	<ul style="list-style-type: none"> - اعداد خطة للقطاع - اعداد معارض خيرية بالتعاون من الجمعيات الاهلية - اعداد معارض للكتاب - اعداد أنشطة بيئية - اعداد مؤتمر للقطاع 	٢٠٢٠	٢٠١٥	٢٠٠٠	٥٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - تحديد احتياجات المجتمع من المنتجات ومستلزمات الإنتاج المختلفة. - اعداد خطة لزيادة التكامل بين الوحدات المختلفة - تنفيذ المجتمع باحتياجاته المختلفة - تدريب وتأهيل الكوادر البشرية (طلاب وخريجون وفنيين) على طرق الإنتاج المختلفة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحليل الاحتياجات - خطة تكامل معتمدة - بيان بالدورات التدريبية المختلفة - برو وتوكولات تعاون - خطة للنشر والاعلان 	١٩-٣ نمو التفاعل مع المجتمع	١٩-٤ نمو مستوى التعاون بين القطاع ومؤسسات المجتمع

قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة والكليات	٢٠٢٠	٢٠١٥	١٠٠٠	<p>- إعداد قاعدة بيانات بأسماء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكل قسم علمي شاملة أهم الخدمات التي يمكن أن يقدمها القطاع في مجال خدمة المجتمع مثل التوعية البيئية لمصادر الثورث البيئية ، نشر ثقافة جودة الحياة بإبعادها المختلفة للمقيمين بدور رعاية الأيتام ودار المسنين ومستشفى الأورام ومستشفى الأطفال.</p> <p>- إعداد خطة لدور الأقسام العلمية في المساهمة في حل المشاكل البيئية والإنتاجية المختلفة</p> <p>- إعداد قاعدة بيانات بأسماء الطلاب الذين يرغبون في المساهمة في خدمة المجتمع</p> <p>- إعداد خطة تربية الطلاب لتمهية مهاراتهم</p>	<p>عن الوحدات المختلفة بالقطاع</p> <p>مناقض بيع معلنة للمنتجات المختلفة</p> <p>مناقض بيانات محدثة ومعلنة</p> <p>خطة معلنة لدور الاقسام العلمية بالجامعه</p> <p>قواعد بيانات بمدى المشاركة</p> <p>خطة تربية مفعلة</p>	٥-١٩ تفعيل التوجه للتنمية المستدامة
---	------	------	------	--	--	-------------------------------------

			<p>التربسية و الفنية و البيئية و التسويقية و الرياضية كالتدريب و التدريس و ادارة المباريات و الاصابات الرياضية و برامج التغذية و اعدادهم للمشاركة المستمرة في تنمية المجتمع.</p> <p>- تدريب الطلاب على احدث المعدات و التعرف على الامكانيات المختلفة للمستشفيات الخاصة .</p> <p>- عقد دورات تدريبية متخصصة للخريجين مثل دورة الادارة المستشفيات و تنمية الموارد البشرية مثل (جلس الاطفال و جليس المسنين) .</p> <p>- وضع خطة لتدريب الاطفال في المراحل العمرية من ١٨-٦ سنة .</p> <p>- عقد ورش عمل في القدرات المهنية مثل الاخلاقيات المهنية ، طرق الاتصال الفعال ، اساسيات التمرين و التحكم في العدوى .</p> <p>- تدريب الشباب و الطلاب على الاسعافات الاولية ، ادارة الوقت و العمل تحت ضغط .</p> <p>- اعداد خطوط انتاج متخصصة في مجالات مختلفة</p> <p>- تنشيط و تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص لتوفير موارد ذاتية</p>	<p>- خطوط انتاج مختلفة</p> <p>- بيان باهم اجازات خطوط الانتاج شهرية</p>	<p>١٩-٦ تفعيل التعاون و التواصل مع المجتمع المدني</p>
<p>قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة و الكليات</p>	<p>٢٠٢٠</p>	<p>٢٠١٥</p>	<p>٥٠٠</p> <p>تحديد آليات لربط الجمعيات الأهلية المحيطة بالكلية وتحديد دورها في تنمية و تأهيل الكوادر البشرية لسوق العمل</p> <p>- اعداد قواعداً لربط الجمعيات بالخريجين بالكلية ومتابعته وتقديمهم الوظيفي</p> <p>- اعداد آليات لربط الخريجين بالكلية و تفعيل دورهم في اعداد و تنمية قدرات الطلاب و تأهيلهم لسوق العمل</p> <p>- وضع الية لجمع التبرعات لدعم الانشطة</p> <p>- عقد ندوات و دورات توعية بأهم المشاكل التي تواجه الخريجين في المجتمع المحلي وكيفية التغلب عليها</p> <p>- عمل برامج تدريبية في مختلف المجالات ومنها :</p>	<p>- آليات معتمدة</p> <p>- قواعد محدثة</p> <p>- آليات معتمدة</p> <p>- بيان بالندوات و ورش العمل</p>	

التوجيه والإشراف الفني لمشرفي التدريب الميداني -
إعداد القادة - استراتيجيات التدريس وحل المشكلات
للمعلم المتميز والتوعية البيئية لمصادر التلوث البيئي
ومشكلة القمامة ومحو الأمية وتعليم الكبار و برامج
خاصة بالمعاقين وكبار السن وإعادة التأهيل لبعض
الأمراض الخاصة بالإعاقة البدنية أو الإصاوية
الرياضية)
- تصميم برنامج تدريبي تحويلي لخريجي المؤهلات
العليا و المتوسطة لسد العجز الشديد في المهن
الخطرة.

