

## جامعة طنطا

### الميثاق الاخلاقي

تكتسب الأخلاق المهنية أهمية كبرى إذ أن مقومات أية مهنة تقتضى وجود دستور أو ميثاق أخلاقي مهني يلتزم أعضاؤه بتطبيقه

جامعة طنطا كمؤسسة تعليمية حكومية عريقة تعني باعداد طلبتها علميا و معرفيا و اخلاقيا لخدمة الوطن و المجتمع و المساهمة في ازدهاره و تقدمه.

لذلك تسترشد الجامعة في اداء رسالتها بميثاق اخلاقي يعد مرجع سلوك للطلبة و العاملين فيها جميعا في اداء المهام المنوطة بكل منهم.

حيث ينطلق هذا الميثاق من الايمان بان العمل الجماعي لا يمثل امتياز او سلطة لمن يمارسه و انما هو اداء لخدمة عامة ذات اهداف جلية و لرسالة قوامها الصدق و الاخلاص و المسؤولية و الاحترام المتبادل.

و يقوم هذا الميثاق علي مجموعة من المبادئ المستمدة من القيم الخاصة بمجتمعنا و بيئتنا الحضارية و من القيم الانسانية و الاخلاقية العامة و في مقدمتها احترام كرامة الانسان و حقه في التفكير و التعبير و الاختلاف مع الاخرين في الراي و التزام المساواة مع اقرانه دون تمييز من اي نوع كان.

و يتكون الميثاق الاخلاقي للجامعة من مجموعة من قواعد السلوك التي يلتزم اعضاء المجتمع الجامعي من ادارة و عاملين اكاديميين و اداريين و طلبة باحترامها و التمسك بها اثناء قيامهم باعمالهم المختلفة.

هذا الميثاق قد اعتمد من قبل جامعة طنطا فى بيان للمبادئ والقواعد الأخلاقية العامة التي يجب أن تكون متوفرة فى المؤسسة ككل و الخاصة بكل مكون من مكوناته



## أولا قواعد السلوك العامة:

يلتزم جميع أفراد المجتمع الجامعي ب:

١. احترام القوانين و الأنظمة المنظمة للعمل في الجامعة و القرارات الصادرة من مجالسها المختصة و الالتزام بها
٢. الاخلاص في الانتماء و الولاء للجامعة و الحرص علي الارتقاء بسمعتها و تغليب مصلحتها العامة و الحرص علي سلامة مرافقها و تجهيزاتها
٣. الالتزام بعدم افشاء ما يعد سريريا من معلومات تتعلق بها
٤. الحرص علي اقامة العلاقات مع الغير علي اساس الاحترام المتبادل مع حرية التعبير و الاختلاف مع الغير بشرط ان يعبر عنه بأسلوب حضاري بعيدا عن المهاترة و التجريح
٥. اداء الاعمال و المهام بامانة و جدية و اخلاص

## ثانيا الادارة الجامعية:

تلتزم الادارة الجامعية في تعاملها مع افراد المجتمع الجامعي ب:

١. الالتزام بمبادئ العدالة و المساواة و تحديد حقوق العاملين المادية و المعنوية بناء علي المؤهلات و الخبرات
٢. احترام المعايير و القواعد و الاجراءات المنظمة لعمل الجامعة سواء في ميدان التعليم و البحث او في ميدان الخدمات التقنية و الادارية
٣. الانفتاح علي جميع العاملين العلميين و الاداريين و الطلبة في الجامعة و اتاحة المجال للتواصل المنتظم معهم لمناقشة اوضاع العمل الاكاديمي و الاداري في جو من الحوار الحر الهادف و ذلك للارتقاء بمستوي العمل في الجامعة من جميع نواحيه
٤. تشجيع الابداع و البحث العلمي من خلال تقديم المستلزمات الضرورية و المكافآت التشجيعية للعاملين من أعضاء الهيئة التعليمية و الادارية و الطلاب

## ثالثا أعضاء هيئة التدريس:

يلتزم أعضاء هيئة التدريس والطاقم المعاون ب:

١. مسؤولية تطوير ونشر المعرفة والفهم وبالتالي فإنهم يتفانون للتفوق في مجال البحوث والممارسة والتعليم كما أنهم أيضا يتحملوا مسؤولية المشاركة بفاعلية في آليات كلياتهم الخاصة بتحقيق هذه الأغراض . ومن هنا نؤكد على المسؤولية التقليدية لأعضاء هيئة التدريس ليكونوا بمثابة ضمير المجتمع ورواد الفكر .

٢. الحرية الأكاديمية ضرورة للبحث ولاكتساب العلم والممارسة فجميع أعضاء هيئة التدريس والطاقم المعاون لهم الحق في الحرية وتنفيذ الأدوار التدريسية في الكليات . هذه الحرية الأكاديمية تحمل في طياتها واجب على كل أكاديمي كي تستخدم هذه الحرية بطريقة تنسجم من الالتزام بالقواعد العامة بأمانة طلب ونشر المعرفة في البحث العلمي والممارسة والتعليم . وينبغي بالتالي على أعضاء هيئة التدريس المشاركة في البحوث والتدريس في مجال تخصصهم وخبراتهم فقط وينبغي الفصل بوضوح بين الآراء المبينة على التخصص والأخرى المبينة على رأى شخصي .

٣. أنشطة أعضاء هيئة التدريس يجب أن تكون متسقة مع الاستخدام المسئول للحرية الأكاديمية ولا ينبغي بأى حال من الأحوال على أعضاء هيئة التدريس فعل أو إغفال اية فعل من شأنه التقليل من الحرية الأكاديمية لشخص آخر .

٤. التأكيد على التزام الكليات بجميع الاتفاقات الموقعة من قبل جامعة طنطا والأطر والمعايير الموضوعه من قبل وزارة التعليم العالى والبحث العلمى بجمهورية مصر العربية

■ المسؤولية التدريسية: يلتزم أعضاء هيئة التدريس والطاقم المعاون ب:

١. معاملة الطلاب باحترام في جميع الأوقات و ألا يسمحوا للعلاقات الشخصية مع الطلبة بالتأثير على العلاقة المهنية

٢. تشجيع الطلاب على التفكير بشكل مستقل وتبادل الأفكار بحرية والمحافظة على مستوى عال من المعرفة والخبرة في المجالات التي يقومون بتدريسها .



٣. التواصل بشكل فعال فى السياقين الرسمى وغير الرسمى مع الطلاب لغرض التدريس ويخصصوا للطلاب الوقت الكافى للوصول لهذا الهدف .

٤. وضع إجراءات تقييم عادلة وفعالة والتي تسهم فى تعليم الطلاب وإدارتها بطريقة عادلة وفعالة و أن يضمنوا أن يكون الطلاب على دراية بالإجراءات واللوائح المنظمة المتعلقة بالتدريس لهم وإجراءات تقييمهم .

٥. السعي باستمرار لتحسين كفاءتهم التدريبية على أساس جمع البيانات والإحصائيات المتاحة حول أدائهم وتأثيرهم على الطلاب و القيام بالاطلاع على أنشطة التطوير المهنى التى تهدف إلى تحسين فعالية التعليم.

٦. يحجموا عن الكشف عن المعلومات السرية الخاصة بالطلاب دون الحصول على إذن للطلاب المعنى إليها فى حالة الطوارئ أو حيثما يقتضى القانون.

■ المسئولية البحثية: ينبغى على أعضاء هيئة التدريس والطاقم المعاون أن:-

١. يتعامل مع غيره من الباحثين باحترام فى كل الأوقات

٢. يسعى لتطوير فهم كل جديد فى مجالات خبراته سواء من أجل زيادة المعرفة لذاتها أو من أجل المصلحة العامة .

٣. يقوم بالإقرار بمنتهى الدقة والأمانة بالمساهمات التى قدمها الآخرون تجاه أبحاثه وخصوصا الزملاء والطلاب .

٤. يتقبل الالتزام بنشر نتائج ابحاثه من خلال النشر والمؤتمرات وبطرق أخرى ملائمة .

٥. يقوم بالامتثال لمعايير وأخلاقيات المهنة

■ المسئولية الوظيفية: ينبغى على أعضاء هيئة التدريس والطاقم المعاون أن:-

١. يتجنب اتخاذ الأعمال التى من شأنها بأى شكل من الأشكال التدخل فى واجباته الوظيفية على النحو المحدد فى اللوائح الخاصة بالجامعة.

٢. يمتنع عن القيام بأعمال من شأنها أن تنال من نزاهة واستقلالية الجامعة

٣. يتمتع عن أن يمثل نفسه كمتحدث باسم الجامعة ما لم يكن مخولا له القيام بذلك
  ٤. يتخذ كل العناية والمسئولية لدعم سمعة ومكانة الكلية والجامعة التابع لها وليس الانخراط في الأنشطة التي من شأنها أن يلحق الضرر بأى شكل من الأشكال بسمعتها ومكانتهما
  ٥. تجنب سوء استخدام الموارد التي يمولها القطاع العام للجامعة لتحقيق كسب
  ٦. يساهم في تحقيق أهداف وخطط الجامعة
  ٧. يشارك بشكل مناسب في الحياة المؤسسة للجامعة .
- المسئولية المجتمعية: ينبغي على هيئة التدريس والطاقم المعاون أن:
    ١. يحافظ على ممارسة حقه كمواطن في المشاركة المجتمعية وفي الشؤون العامة دون أن يؤدي ذلك إلى إهمال واجباته المهنية .
    ٢. احترام تقاليد البيئة المحلية و اعرافها في السلوكيات و العلاقات الاجتماعية
    ٣. المساهمة في تطوير البيئة المحلية و المجتمع ضمن حدود الممكن وذلك من خلال تقديم المقترحات التي تساعد علي حل المشكلات الراهنة
    ٤. يستخدم علاقاته العامة المتاحة لخدمة المؤسسة التعليمية وليس لخدمة مصالحه
    - ٥ - ألا يهتم خلال العام الدراسي بأنشطة أخرى خارج المؤسسة التعليمية التي قد تعوقه عن أداء مهامه التعليمية على الوجه الأكمل .
    ٦. يتجنب الخطاب أو السلوك الغير لائق الذي لا يناسب الشكل العام لعضو هيئة التدريس .
    - ٧ - ألا يتقبل أي تمويل أو يخضع لأية ضغوط سواء داخلية أو خارجية مباشرة أو غير مباشرة من أي جهة للترويج لمبادئ حزبية أو مذهبية أو عنصرية .

### رابعاً الطلاب:

يلتزم طلبة الجامعة في سلوكهم بالقواعد الآتية:

١. التقيد بواجب الاحترام و التقدير لاعضاء الهيئة التعليمية و الادارية و التعامل مع الزملاء بروح المحبة و المودة و التعاون

٢. الاهتمام بالقيام بموجبات العملية التعليمية من حضور المحاضرات النظرية و الدروس العملية و الامتحانات و انجاز الابحاث في المواعيد المحددة و بكل جدية و اتقان مع الالتزام باخلاقيات البحث العلمي

٣. الاسهام بفاعلية ثي مختلف الانشطة العلمية و الثقافية و الاجتماعية و الرياضية التي تقام في الجامعة او بمشاركتها او تحت رعايتها

٤. الامتناع داخل الحرم الجامعي عن القيام باي عمل او نشاط من شأنه تعكير جو الحياة الجامعية السليمة و سير العملية التعليمية علي الوجه الامثل

٥. الحرص علي ابنية الجامعة و مرافقها و اثائها و تجهيزاتها و نظافتها للمحافظة علي مظهرها الحضاري

### خامسا أعضاء الهيئة الادارية

يلتزم العاملون الاداريون في الجامعة بقواعد السلوك الاتية:

١. اداء واجبات العمل الموكل اليهم باتقان و امانة و تنفيذه باسرع وقت ممكن ضمن حدود النظم و التعليمات النافذة

٢. الحرص علي تقديم الخدمات للاشخاص المعنيين من اعضاء هيئة التدريس والمراجعين و الطلبة بسهولة و يسر ضمن حدود النظم و التعليمات النافذة

٣. الالتزام بعدم استغلال الموقع الوظيفي لتحقيق منافع شخصية